

# Ihre Ausbildung zum systemischen Business Trainer (SBT)

Sie finden folgende Informationen:

	Seite
1. Die Module und Themen der Ausbildung	2
2. Die Fakten dieser Ausbildung	5
3. Die Termine der Ausbildungen	7
4. Das Buchungsformular	8

Ihre Ausbilderinnen:



Dr. Barbara Kleber  
Telefon 030 - 429 36 22



Cornelia Schultheiss  
030 - 313 24 44

## **Ziel der Ausbildung zum Systemischen Business Trainer (SBT)**

- Die Teilnehmer erwerben die Kompetenz eines systemischen Business Trainers auf der Grundlage des Kompetenzmodells Trainer des Deutschen Verbandes für Coaching und Training (dcvt) e.V..
- Die Teilnehmer erwerben ein sicheres, professionelles und erfolgreiches Auftreten als Trainer und können den Aufbau einer förderlichen Lehr- und Lernkultur in Unternehmen unterstützen.
- Die Teilnehmer können die systemische Ausrichtung ihrer Ausbildung in der Planung, Gestaltung, und Durchführung von Trainings umsetzen und für effiziente und effektive Lernerlebnisse erzielen.
- Die Teilnehmer gewinnen ein Verständnis von Qualität und erreichen durch Anwendung moderner Methoden ein hohes Maß an Qualität sowie einen Umsetzungserfolg für ihre Teilnehmer, Auftraggeber und ihr Unternehmen.

## **Die Module und Themen der Ausbildung**

### **Modul SBT 1 — Strukturelle Grundlagen der erfolgreichen Trainertätigkeit 5 Tage**

Im ersten Modul Ihrer Ausbildung lernen Sie, wie Erwachsene lernen und welche Anforderungen an ein modernes Training und den professionellen Trainer gestellt werden. Orientiert an einem zeitgemäßen Verständnis von Führung und Motivation verstehen Sie, wie nachhaltige Trainingskonzepte mit "Mehrwert" entstehen. Sie können erste, eigene Konzepte entwickeln und bewerten.

- Besonderheiten des Erwachsenenlernens
- Lerntheoretische Grundlagen, Lernstile und Lerntypen
- Das Berufsbild Trainer
- Kompetenzen des Trainers
- Die Persönlichkeit des Trainers
- Strukturelemente des systemischen Business Trainings, Trainerleitfäden strukturieren und entwickeln.
- Dimensionen menschlicher Wahrnehmung
- Motivationsmodelle in der Planung und im Training wirkungsvoll einsetzen
- Komplexe, systemische Anforderungen in attraktive Lernziele wandeln
- Lernziele gekonnt formulieren und konzeptionell umsetzen
- Der didaktische Spannungsbogen — Aufmerksamkeit im Lernprozess entfalten und halten
- Themenkompetenz in Führung und Motivation

### **Modul SBT 2 — Gruppendynamik, Lerndynamik und Teamentwicklung 3 Tage**

Wenn Menschen zusammenkommen entsteht Dynamik. Innerhalb dieses Moduls lernen Sie, wie (Lern-)Gruppendynamik wirkt und wie Sie diese Dynamik für Ihr Training nutzen können. Sie verstehen das Wesen von Konflikten in Teams und Gruppen. Sie können Ihr Wissen über Kommunikation, Konflikte, Teamentwicklung, Gruppen- und Lerndynamik in den Konzeptionen und Durchführungen von Trainings anwenden.

- Identität und Persönlichkeit der Teilnehmer
- Wirksamer Aufbau von Teilnehmer-Teilnehmer Beziehungen
- Dynamik in Teams und Gruppen — Teamentwicklung verstehen und initiieren
- Konflikte und Konfliktstrategien erkennen und gekonnt auflösen
- Kommunikationsmodelle für Konzeptionen von Trainings sinnvoll nutzen
- Feedbacktechniken im Training
- Lerntransfer sichern
- Themenkompetenz in Teamentwicklung, Kommunikation, Konflikt

### **Modul SBT 3 — Inhalte, Methoden und Medien teilnehmerorientiert gestalten 3 Tage**

Als Teilnehmer verstehen Sie den Zusammenhang zwischen unterschiedlichen Lernformen (wie z.B. Einzel-, Paar- oder Gruppenarbeiten) und Lehr- und Lernmethoden. Sie erarbeiten sich unterschiedliche Medien zur Gestaltung Ihrer Trainingseinheiten und kennen die Wirksamkeit und Grenzen vom Einsatz moderner Medien. Sie können in der Praxis bewährte Lehr- und Lernmethoden für eine lebendige und Teilnehmer aktivierende Gestaltung der Trainingsphasen zielorientiert anwenden.

- Ihre nachhaltige Didaktik- und Methodikkompetenz im Lernprozess — Trainingspläne und Leitfäden professionell erstellen
- Einzel-, Paar- und Gruppenarbeit lernorientiert einsetzen
- Von Lehrgespräch bis Rollenspiel — Methodenvielfalt nutzen
- Gekonnt Visualisieren
- Lern- und Lernformen mit Medien unterstützen
- Medien und Multimedia — Möglichkeiten und Grenzen
- Themenkompetenz in Selbst- und Zeitmanagement

### **Modul SBT 4 — Eigene Lehr-Methoden kreativ entwickeln — Fachtrainings gestalten — 3 Tage**

Menschen sind individuell — aber auch ähnlich und manchmal vergleichbar. Wirkungsvolle Trainings sind maßgeschneidert für Individuen. In diesem Modul nutzen Sie kreative Verfahren zur Entwicklung eigener Lehr-Methoden. Orientiert an einem individuellen, fachlichen Thema aus Ihrem Erfahrungsbereich entwickeln Sie Ihre Trainingskonzeption, mit den Inhalten und Methoden.

- Grundlagen der Kreativität im Training
- Wirkungsvolle Kreativitätstechniken für Planung und Training
- Systemisch denken und handeln
- Eigene Werkzeuge entwickeln und erproben
- Themenkompetenz in Kreativität und Fachtrainings

### **Modul SBT 5 — Coachingwissen professionell im Training einsetzen 3 Tage**

Als Teilnehmer verstehen Sie die Gemeinsamkeiten von Coaching und Training und können Modelle, Methoden und Techniken aus dem Coaching wirkungsvoll in die Konzeptionen eigener Trainings integrieren.

- Der Trainer als "Lern-Coach"
- Gekonnt Reflektion auslösen und Inhalte "lern-annehmbar" machen
- Coaching-Modelle und -Methoden im Training nutzen
- Fragetechniken des Coachings im Training wirkungsvoll einsetzen
- Workshops mit Coaching-Anteilen optimal gestalten
- Kollegiales Teamcoaching in Trainings und Workshops wirkungsvoll einsetzen
- Themenkompetenz in Coaching Basiswissen

### **Modul SBT 6 — Der Trainer denkt und handelt als Marktteilnehmer 3 Tage**

Als interner oder externer Trainer sind Sie auch ein Marktteilnehmer. Sie lassen Trainings-Konzeptionen wirksam werden, weil Sie das unternehmerische Handwerkzeug des Trainers überzeugend anwenden.

- Angebote gekonnt formulieren
- Selbst-Führung im Kontext des unternehmerischen Marktes
- Rechtskenntnisse für den Systemischen Business Trainer (SBT)
- Marketing in eigener Sache
- Die Abrechnung organisieren
- Sich und die Dienstleistung erfolgreich präsentieren.
- Themenkompetenz in Marketing, Vertrieb und Verkauf

### **Modul SBT 7 — Kompetenz zeigen — die Zertifizierung 2 Tage**

Im letzten Modul Ihrer Ausbildung zeigen Sie, was Sie können. Ob vor Ihren Ausbildern oder den unabhängigen Gutachtern des dvct e.V. — Sie haben Kompetenz erworben, die in diesem Modul überprüft wird.

- Generalprobe persönlichen Trainierens — Tag 1
- Durchführung eines Kurz-Trainings vor Gutachtern, Teilnehmern und Ausbildern
- Fachgespräch mit Gutachtern und Ausbildern
- Feedbackgespräch mit Gutachtern und Ausbildern
- Abschluss und Zertifikatsverleihung

## **Die Fakten Ihrer Ausbildung**

Trainerausbildungen gibt es viele — Ausbildungen, die tatsächlich Trainings-Kompetenz für die Wirtschaft lehren nur sehr, sehr wenige.

In Ihrer Ausbildung lernen Sie im Kontext des "Business" die wirklich relevanten Themen erfolgreich zu bearbeiten.

Ausbildungsdauer                    22 Tage in einem Zeitraum von 6 (7) Monaten.  
Insgesamt mehr als 195 Präsenzstunden. Zusätzlich Förderung Ihrer persönlichen Entwicklung als Coach durch einen Lehrcoach als Mentor.

Teilnehmer                            Die Ausbildung startet ab 6 TeilnehmerInnen

Maximale Teilnehmerzahl    15

Damit Sie sich als Teilnehmer "gut aufgehoben" fühlen, legen wir Wert auf eine ausgeglichene Gruppe. Bei den Aufnahmekriterien richten wir uns an den Kriterien des Berufsverbandes dvct e.V. aus. Mit Teilnehmern, die Potenzial haben, möglicherweise aber nicht diesen Kriterien entsprechen, führen wir ein persönliches Gespräch.

### **Ausbildungsort**

Ihre Ausbildung findet in Berlin statt. Ihnen stehen großzügig gehaltene Räume, jeweils ausgestattet mit Flipchart und Metaplanwand zur Verfügung. Ausreichend Parkplätze. Autobahnnähe. Bahnanbindung.

### **Qualität und Zertifizierung**

Wir bieten allen Teilnehmern die Möglichkeit zur Zertifizierung als Trainer durch den dvct e.V..

Die Kriterien des anerkanntesten Berufsverbandes für Coaches und Trainer beinhalten eine Live-Demonstration Ihrer Trainer-Fähigkeiten vor unabhängigen Gutachtern des dvct e.V.

### **Lehrtrainer**

Um ein bestmögliches Lernen zu ermöglichen setzen wir zwei Lehrtrainerinnen ein. In besonders intensiven Sequenzen wird das Lehrteam ggf. um weitere Ausbilder ergänzt. Ihre Lehrtrainer sind selbst als Business Trainer tätig und verfügen auch über eine dvct-Zertifizierung als Coach.

### **Mentoring**

Jeder Mensch ist ein Individuum, lernt auf seine eigene Art und Weise und wird auch als Trainer besondere Akzente setzen.

Als Teilnehmer haben Sie einen persönlichen Mentor, der Sie in Ihrer Entwicklung fördert und auch außerhalb der Ausbildung für Sie ansprechbar ist.

## Praxis

Sie lernen Training von Praktikern. Durch den hohen Übungsanteil in den Seminarmodulen erhalten Sie frühzeitig gesicherte Praxiserfahrung im Training. Um besonders intensives Lernen zu ermöglichen gibt es in Vorbereitung auf die Module kleine "Hausaufgaben", so dass in der Präsenzveranstaltung zugunsten der Praxis weniger Theorie vermittelt werden muss. Innerhalb eines Moduls werden Trainingssequenzen abgebildet, die durch die Teilnehmer gestaltet und durch die AusbilderInnen supervidiert werden.

Klare Ausrichtung auf die Wirtschaft: Als Systemischer Business Trainer (SBT) werden Sie in Ihrem Unternehmen bzw. in der Wirtschaft Trainings geben. Themen aus der Wirtschaft bilden daher unseren Schwerpunkt. Unsere systemische Sicht orientiert sich hier am Modell der "systemischen Unternehmensführung" der Schweizer Universität St. Gallen.

## Online-Unterstützung

Ausbildungsbegleitend und als "Ehemalige(r)" haben Sie Zugang zum "internen" Bereich unserer website. Hier finden Sie die Flipcharts und Folien der aktuellen Module, Ihre "Hausaufgabe", Chat und Forum, Fotos und eine sehr umfangreiche Sammlung von "Modellen, Methoden, Tests". Als Ehemaliger profitieren Sie auch nach der Ausbildung von neuen Dokumenten, die wir online für Sie bereit stellen.

## Umfangreiche Seminarunterlagen

Als Teilnehmer erhalten Sie 1-2 Ordner mit umfangreichen Informationen zu jedem Modul. Zusätzlich erhalten Sie einen Arbeitsordner, der alle in der Ausbildung verwandten Modelle, Methoden, Werkzeuge, Test, Arbeitshilfen und weitere "Tools" enthält.

## Individuelle Zahlungsmodalitäten

Ratenzahlung ist möglich. Anteilige Kostenerstattung bei möglichem Abbruch der Ausbildung. Spätere Wiederaufnahme ist möglich. Die Kosten für Mitgliedschaft im dvct e.V. und Zertifizierung durch den dvct e.V. sind in der Ausbildung nicht enthalten. Annahme von Bildungsgutscheinen auf Nachfrage möglich.

## Kreativität

Teil unseres Konzeptes ist die Förderung eigenständiger Vorgehensweisen. Wir möchten, dass Sie situativ stimmig eigene Methoden entwickeln. Auf diese Weise können Sie in jeder Situation als Trainer authentisch bleiben und für Ihren Kunden beste Ergebnisse erzielen.

## Kontakt

Jeden Ihrer Seminarleiter können Sie anrufen, um herauszufinden, ob die Ausbildung für Sie geeignet ist.

**Dr. Barbara Kleber**                      **030 - 429 36 22**  
**Cornelia Schultheiss**                **030 - 313 24 44**

## Die Termine der Ausbildung 2009

### 2. Ausbildung zum Systemischen Business Trainer (SBT), Berlin

Ausbildungsbeginn: 26. Januar 2009  
 Ausbildungsende: 15. Juli 2009

- Modul SBT 1: Strukturelle Grundlagen der erfolgreichen Trainertätigkeit (5 Tage)  
26. Januar - 30. Januar 2009
- Modul SBT 2: Gruppendynamik, Lerndynamik und Teamentwicklung (3 Tage)  
23. Februar - 25. Februar 2009
- Modul SBT 3: Inhalte, Methoden und Medien teilnehmerorientiert gestalten (3 Tage)  
23. März - 25. März 2009
- Modul SBT 4: Eigene Lehr-Methoden kreativ entwickeln — Fachtrainings gestalten (3 Tage)  
27. April - 29. April 2009
- Modul SBT 5: Coachingwissen professionell im Training einsetzen (3 Tage)  
25. Mai - 27. Mai 2009
- Modul SBT 6: Der Trainer denkt und handelt als Marktteilnehmer (3 Tage)  
22. Juni - 24. Juni 2009
- Modul SBT 7: Kompetenz zeigen — die Zertifizierung (2 Tage)  
13. Juli - 15. Juli 2009

Ausbildungszeiten	Wochentags:	09:00 - 19:00
	Samstags:	09:00 - 19:00
	Sonntags:	09:00 - 15:00

### 3. Ausbildung zum Systemischen Business Trainer (SBT), Berlin

Ausbildungsbeginn: 11. Mai 2009  
 Ausbildungsende: 18. November 2009

- Modul SBT 1: Strukturelle Grundlagen der erfolgreichen Trainertätigkeit (5 Tage)  
11. Mai - 15. Mai 2009
- Modul SBT 2: Gruppendynamik, Lerndynamik und Teamentwicklung (3 Tage)  
15. Juni - 17. Juni 2009
- Modul SBT 3: Inhalte, Methoden und Medien teilnehmerorientiert gestalten (3 Tage)  
6. Juli - 8. Juli 2009
- Modul SBT 4: Eigene Lehr-Methoden kreativ entwickeln — Fachtrainings gestalten (3 Tage)  
17. August - 19. August 2009
- Modul SBT 5: Coachingwissen professionell im Training einsetzen (3 Tage)  
14. September - 16. September 2009
- Modul SBT 6: Der Trainer denkt und handelt als Marktteilnehmer (3 Tage)  
12. Oktober - 14. Oktober 2009
- Modul SBT 7: Kompetenz zeigen — die Zertifizierung (2 Tage)  
16. November - 18. November 2009

Ausbildungszeiten	Wochentags:	09:00 - 19:00
	Samstags:	09:00 - 19:00
	Sonntags:	09:00 - 15:00

# Buchungs-Formular



per Fax 04193 - 96 96 51

per Post **CorporateWork / DIE COACHES**  
 Dr. Rolf Meier  
 Hirtenweg 33  
 D-24558 Henstedt-Ulzburg

Anmeldung zur Ausbildung zum **Systemischen Business Trainer (SMC), Berlin**  
[www.ausbildung-trainer.de](http://www.ausbildung-trainer.de)

26.01. - 15.07.2009

11.05. - 18.11.2009

Name, Vorname

.....

Firma, Funktion

.....

Straße

.....

PLZ / Ort

.....

Telefon / Fax

.....

Mobil

.....

E-Mail

.....

## Zusätzliche Hinweise

**Teilnahme** Zur Teilnahme an der Ausbildung zum Systemischen Business Trainer (SMC)® sind Sie mit Eingang der Seminargebühr auf dem in der Rechnung genannten Konto berechtigt.

**Rücktritt** Bei Stornierung durch den Kunden nach Ablauf des Widerrufsrechts und weniger als 20 Kalendertage vor Beginn der Ausbildung wird die Gebühr in voller Höhe fällig. Eine kostenfreie Stornierung ist bis zu 20 Kalendertage vor Beginn der der Ausbildung möglich.

Ausnahme: Stellung eines Ersatzteilnehmers oder Neubesetzung des Ausbildungsplatzes durch die Veranstalter. In diesem Fall erheben die Ausbildungsleiter eine Bearbeitungsgebühr von 100,00 Euro.

**Widerrufsrecht** Wir weisen daraufhin, dass für Verbraucher ein Widerrufsrecht besteht. Innerhalb von zwei Wochen können Sie den Vertrag widerrufen. Die Frist beginnt mit dem Vertragsabschluss und mit der Information über Ihr Widerrufsrecht. Mit Inanspruchnahme der Ausbildung wird in jedem Fall die Widerrufsfrist beendet.

## Ausfall der Ausbildung oder einzelner Veranstaltungen

Die Ausbildungsleiter sind berechtigt, die Veranstaltung bei Erkrankung der Seminarleiter oder zu geringer Teilnehmerzahl (weniger als sechs TN) — gegen volle Erstattung bereits gezahlter Seminargebühren abzusagen. Sollten einzelne Veranstaltungen ausfallen, wird den Teilnehmern die entfallene Ausbildungszeit anteilig erstattet sofern kein Ersatztermin gestellt werden kann. Sollte ein Teilnehmer an einzelnen Veranstaltungen aus Gründen, die durch den Veranstalter nicht zu vertreten sind, nicht teilnehmen, so erfolgt keine Erstattung der Kosten. In der Regel kann in der Zusammenarbeit mit dem persönlichen Mentor Versäumtes nachgeholt werden.

.....

Ort / Datum / Unterschrift